



Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 33 76 86 96
www.co10.dk
co10@skaf-net.dk
Sikker e-mail: sikkerco10@skaf-net.dk
CVR-nr: 47016312

23. marts 2018

18-00178 09.08.

FAQ

Løber CFU fra sit løfte i hensigtserklæringen?

Nej. CFU, herunder CO10, løber ikke fra aftaler. CFU har leveret et forslag til en økonomisk ramme, der lever op til hensigtserklæringen. Hensigtserklæringen er ikke et løfte om at betale en "gæld" tilbage eller at lukke en matematisk opgjort forskel i lønudviklingen på en given dato. Hensigtserklæringen betyder, at de såkaldte lønindeks på et tidspunkt i løbet af perioden 2018 til 2021 skal være sammenfaldende.

Findes løngabet?

Ser man på tallene alene fra 1. kvartal 2008 og frem til i dag, er de statslige lønninger steget mere end de private. Ser man på tallene over længere tid, er lønudviklingen parallel. Så konklusionen om forskelle i lønudviklingen afhænger i høj grad af, hvilket tidspunkt man tager afsæt i. De særlige forhold omkring 1. kvartal 2008 gør, at det er tæt på misvisende at tage afsæt heri. Et andet element i diskussionen vedrører effekten af ændret personalesammensætning. Lønindekserne tager ikke højde for den ændrede personalesammensætning. Ingen ansatte bliver imidlertid bedre lønnet af, at staten vælger at udlicitere en række lavtlønsområder og øge antallet af akademikere. Med andre ord: Finansministeriet siger, at de offentligt ansatte 'skylder i løn'. Det er CFU ikke enige i.

Er der mulighed for at indgå aftaler om friholdelse af visse medarbejdere/funktioner fra konflikten?

Ja, det er der i henhold til hovedaftalen. Men der er ikke pligt til at indgå en sådan aftale. Aftalen skal i givet fald indgås mellem Finansministeriet og CO10.

Må arbejdsgiver ensidigt indskrænke omfanget af Finansministeriets lockoutvarsel?

Nej, det må arbejdsgiver ikke. Men Finansministeriet kan trække sit lockoutvarsel tilbage og fremsætte et nyt varsel i henhold til de procedurer og varsler, der fremgår af hovedaftalen.

De lokale arbejdsgivere oplyser, at de personer, som Finansministeriet har undtaget fra lockout, udgør et nødberedskab. Er det korrekt?

De personer, som Finansministeriet har undtaget fra lockout, skal udføre deres sædvanlige opgaver. Det er ikke afgørende, om disse opgaver samlet set kan betragtes som et slags nødberedskab eller formelt set betegnes som et nødberedskab. Det afgørende er, om personerne udfører deres sædvanlige opgaver. Hvis personerne sættes til at udføre andre opgaver end hidtil, er der tale om et forsøg på at afbøde virkningen af konflikten, og det er ikke i overensstemmelse med hovedaftalen. CO10-organisationen bør protestere skriftligt, og hvis protesten ikke følges, skal CO10 inddrages.

Hvordan skal medlemmerne forholde sig, såfremt de konstaterer, at der udføres konfliktramt arbejde?

Medlemmerne skal kontakte deres tillidsrepræsentant eller CO10-organisation med henblik på, at CO10-organisationen kan fremsende en protest. Hvis protesten ikke følges, skal CO10-organisationen inddrage CO10.

Kan tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter samt samarbejdsudvalgsmedlemmer varetage deres hverv, hvis de er omfattet af konflikten?

Det fremgår af Moderniseringsstyrelsens konfliktvejledning, at "Ansatte, der er valgt som tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og/eller samarbejdsudvalgsmedlemmer, kan ikke varetage hvervet, hvis de er omfattet af en konflikt." Dette er en sandhed med modifikationer. De pågældende personers ansættelsesforhold er midlertidigt ophørt, og personerne må ikke befinde sig på arbejdspladsen. Med andre ord kan de opgaver, der er relateret til arbejdspladsen og til den lokale ledelse, som udgangspunkt ikke længere udføres. Men de pågældende personer kan fortsat have opgaver i relation til den faglige organisation og i forhold til de personer, som pågældende repræsenterer. Dette gælder navnlig tillidsrepræsentanten, der kan have opgaver med at arrangere diverse aktiviteter under konflikten, at holde sammen på de konfliktramte, at holde humøret og engagementet oppe. Der kan også stadig være medlemmer, der udfører opgaver på arbejdspladsen, eksempelvis tjenestemænd eller personer, der iht. aftale mellem overenskomstens parter er undtaget fra konflikten. Disse medlemmer kan som hidtil have behov for at søge råd hos deres tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant.

Må arbejdsgiver spørge, hvem der er medlemmer af en faglig organisation og dermed omfattet af konflikten?

Nej, arbejdsgiver må ikke spørge til medlemskab af en faglig organisation. Men arbejdsgiver er forud for en konflikt berettiget til at få at vide, hvem der er omfattet af konflikten. Dette kan i praksis ordnes ved, at arbejdsgiver beder de ansatte oplyse inden en given dato, om man er omfattet af konfliktvarslet - og eventuelt suppleret med en tilkendegivelse om, at hvis arbejdsgiver ikke hører fra den ansatte inden en give dato, vil arbejdsgiver lægge til grund, at den ansatte er omfattet af konflikten.